

株式会社ユースフル 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2021年 7月 1日～ 2023年 6月 30日までの 2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2021年 7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2021年 10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 2022年 4月～ 法改正に伴いパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 2021年 7月～ 研修内容の検討
- 2021年 8月 研修の実施
- 2022年 4月～ 法改正に伴い研修の実施